

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขและแผนงบประมาณ อำเภอศรี จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 3 People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

แผนงานที่ 10 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 26 โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ภารกิจพื้นฐานที่ 1 บริหารจัดการ

ตัวชี้วัด 47. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	ไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงรพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	อบรม ผบต.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเทคนิคด้านบริหาร	ผอ.รพ.สต.ที่ไม่ผ่านการอบรมจำนวน1คน	ม.ค.66-ส.ค.66		30,000					30,000			30,000		คุณวิชุดา คมขำ
2	อบรมเวชปฏิบัติทั่วไป	ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถด้านการรักษาโรคเบื้องต้นและการพยาบาล เวชปฏิบัติทั่วไป	พยาบาลวิชาชีพจำนวน 1คน	ม.ค.66-ส.ค.66		50,000					50,000			50,000		คุณวิชุดา คมขำ
3	อบรมฟื้นฟูวิชาชีพสาธารณสุข	เพื่อให้จนท.มีความรู้และทักษะเกี่ยวกับวิชาชีพสาธารณสุข	จนท.วิชาชีพสาธารณสุขจำนวน 31 คน	ม.ค.66-ส.ค.66	21,000	60,000					81,000			81,000		คุณวิชุดา คมขำ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	มาต				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
4	อบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติทั่วไป	ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถด้านการรักษาโรคเบื้องต้นและการพยาบาล เวชปฏิบัติทั่วไป	พยาบาลวิชาชีพจำนวน 8คน	ม.ค.66-ส.ค.66		40,000					40,000			40,000		คุณวิชุดา คมขำ
5	คัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่นระดับอำเภอ	เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความสามารถและคุณสมบัติของการเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์ คุณธรรม จริยธรรม ตามระบบคุณธรรมเข้ารับราชการ	จนท.ทุกคน	ต.ค.65-ส.ค.66							งบใช้งบประมาณ	✓			คุณวิชุดา คมขำ	
6	เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารงานภายในอำเภอ	เพื่อให้ผู้บริหารได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารงานของแต่ละแห่ง และสามารถนำมาปรับใช้กับการบริหารงานในหน่วยงานของตนเอง	ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง	ม.ค.65-ส.ค.65							งบใช้งบประมาณ	✓			คุณวิชุดา คมขำ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	มาส์				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงรพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
7	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก	1 เพื่ออบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคัดกรองมะเร็งปากมดลูกเบื้องต้น โดยวิธี เอชพีวี ดีเอ็นเอ (HPV DNA Test)	ผู้รับผิดชอบงานมะเร็งระดับ รพ.สต. 16 แห่ง	ต.ค.65-ก.ย.66	6,000						6,000		6,000			คุณสลิลา พุ่มสุวรรณ
8	พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ	เพื่อพัฒนาศักยภาพกองทุนหลักประกันสุขภาพ	ผู้รับผิดชอบงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ ตัวแทนคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ	ต.ค.65-ก.ย.66	23,580						23,580		23,580			คุณวิชุดา คมขำ
9	พัฒนาสมรรถนะหลักและบทบาทหน้าที่ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะหลักและทำให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง	จนท.สสอ. รพ.สต. ทุกคน	ต.ค.65-ก.ย.66							ไม่ใช้งบประมาณ		✓			คุณวิชุดา คมขำ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	มาต				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงรพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
10	พัฒนาความพร้อมบุคลากรรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และเพื่อให้มีความต่อเนื่องทางการบริหารและมีการสืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบ	บุคลากรประเภทข้าราชการที่มีคุณสมบัติและ/หรือมีความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ต.ค.65-ก.ย.66							35,000		✓			คุณวิชุดา คมขำ
11	พัฒนาศักยภาพบุคลากร 1. ฟันฟูทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานและขั้นสูง 2. ฟันฟูทักษะการอ่านและแปลผล EKG 3. ประเมินสมรรถนะของบุคลากร	เพื่อเพิ่มศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	พยาบาลวิชาชีพและเจ้าหน้าที่งานER	ต.ค.65-ก.ย.66							35,000			35,000		นางจิระภา บุญชื่น
12	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ศิริราช - อบรม/ฝึกทักษะเจ้าหน้าที่เรื่องการดูแลและการประเมินอาการผู้ป่วยเบาหวานที่ศิริราช - ฝึกทักษะเจ้าหน้าที่เรื่อง	1. ผู้รับบริการได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ 2. ผู้รับบริการเข้าถึงบริการที่รวดเร็ว 3. อัตราการตายลดลง 4. การช่วยเหลือ ณ จุดเกิดเหตุที่มีคุณภาพ	1. พยาบาลวิชาชีพ 2. เวชกิกจุกเงิน	1ต.ค.65 -30 ก.ย.66							35,000		✓			-นางจิระภา บุญชื่น -นายทรงยศ ศรีคง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	มาส				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงรพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
13	พัฒนาศักยภาพบุคลากร เรื่องความเสี่ยง 1.ค้นหา/วิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน 2.กำหนดเป้าหมายให้เจ้าหน้าที่ทุกคนค้นหาความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ 3	เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย	พยาบาลวิชาชีพ	ตค.65-กย.66							ไม่ใช้งบประมาณ		✓			-นางจิระกา บุญชื่น
14	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการพยาบาลผู้ป่วย สุขภาพจิตและจิตเวช(จิตเวชผู้ใหญ่)	เพื่อทดแทนพยาบาลสุขภาพจิต และจิตเวชผู้ใหญ่ที่จะเกษียณอายุ	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1ต.ค.65 -30 ก.ย.66	22,000						22,000		22,000			น.ส.มณี สัตตบงกุ
15	พัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย จิตเวชของเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิต	เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พยาบาลวิชาชีพ 3 คน								30,000				30,000	น.ส.มณี สัตตบงกุ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	มาศ				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงรพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
16	อบรมหลักสูตรเฉพาะทาง "การทำลายเชื้อและทำให้ปราศจากเชื้อระดับผู้บริหาร" เข้ารับการอบรมตามที่สมาคมศุนย์กลางงานปราศจากเชื้อจัด ระยะเวลา 2 สัปดาห์	เพื่อพัฒนาสมรรถนะหัวหน้างานจ่ายกลาง	หัวหน้างานจ่ายกลาง จำนวน 1 คน	1ต.ค.65 -30 ก.ย.66		30,000						30,000	30,000			นางจินตนา จันทร์เพ็ง
17	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "หลักปฏิบัติในการทำให้เครื่องมือและอุปกรณ์การแพทย์ปราศจากเชื้อ ขั้นพื้นฐาน ระดับปฏิบัติการ" เข้ารับการอบรมตามที่สมาคมศุนย์กลางงาน	เพื่อพัฒนาสมรรถนะพนักงานจ่ายกลาง	พนักงานจ่ายกลาง จำนวน 2 คน	ต.ค.65-ก.ย.66		30,000					30,000		30,000			นางจินตนา จันทร์เพ็ง
18	ประชุมวิชาการประจำปี 2566 ของสมาคมศุนย์กลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย ระยะเวลา 3 วัน	เพื่อเพิ่มพูนวิชาการและแนวคิดใหม่ๆ ในการทำลายเชื้อและทำให้ปราศจากเชื้อ	เจ้าหน้าที่ทำลายเชื้อและทำให้ปราศจากเชื้อจำนวน 2 คน	ต.ค.65-ก.ย.66		25,000					25,000		25,000			นางจินตนา จันทร์เพ็ง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	มาศ				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สตส.	อื่นๆ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
19	พัฒนาบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทย	1) เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานแพทย์แผนไทย 2) เพื่อพัฒนาคลินิกแพทย์แผนไทยให้มีคุณภาพ 3) เพื่อให้ประชาชนที่มารับบริการมีความพึงพอใจในระบบ	1) เจ้าหน้าที่แพทย์แผนไทย 5 คน 2) ผอ.รพ.สต 5 คน	มค.66-มิค.66	30,600						30,600		000			นายสมศักดิ์ ชื่นทะกะพันธ์
20	พัฒนาบุคลากรในเครือข่ายโรงพยาบาลสวีโดยการอบรมให้ความรู้การใช้ยาสมุนไพรทดแทนยาแผนปัจจุบัน	เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสวีมีความรู้และความเข้าใจในการใช้ยาแผนไทยทดแทนยาแผนปัจจุบันอย่างถูกต้องและปลอดภัย	1) บุคลากรโรงพยาบาลสวี จำนวน 200 คน 2) บุคลากร รพ.สต. จำนวน 50 คน	ตค.65-กย.66	50,000						000		000		นายสมศักดิ์ ชื่นทะกะพันธ์	
21	อบรมฝึกปฏิบัติช่วยฟื้นคืนชีพในห้องผ่าตัด	เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย	LR, OR, ER, แพทย์ (10 คน)	ต.ค.-65							ขย.ระร.งบ.งบ.ใช้				น.ส.มณี สัตตบงกุ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบทั้งหมด รวมงบ	ไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					งบ เงิน	งบ เงิน	งบ เงิน	งบ เงิน	งบ เงิน	งบ เงิน		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
22	พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน -ประชุมวิชาการสมาคม ห้องผ่าตัด -อบรมฟื้นฟูวิสัญญี พยาบาล	บุคลากรมีสมรรถนะ เพียงพอ และมีความสุขในการทำงาน	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน	ม.ค.66-ก.ย.66	42,000						42,000	42,000				-นางพรทิพย์ พงษ์เสมอ -น.ส.มณี สัจจังกู
23	เพิ่มอัตรากำลังวิสัญญี พยาบาล	เพื่อรองรับการทดแทน อัตราว่าง จากผลการเกษียณอายุของ บุคลากรในปี 2566	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน		250,000						250,000	250,000				น.ส.มณี สัจจังกู
24	พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน การดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูง	เพื่อทบทวนแนวทางการดูแล ผู้ป่วย DM, HT และฟื้นฟูความรู้ ในการบริหารจัดการโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูงให้แก่ บุคลากรในระดับเครือข่ายอ.สว	บุคลากรผู้รับผิดชอบ งาน NCD 30 คน	ม.ค.66-ก.พ.66	10,000						10,000			10,000		-นางจรียา แต่ภักดี -นางกนกกาญจน์ บุญยืน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	มาส				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงรพ.	เงินบำรุงพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
25	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการป้องกันอัคคีภัยในโรงพยาบาล	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการใช้อุปกรณ์และเครื่องใช้ในระดับเพลิงอย่างถูกวิธี ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ	บุคลากรที่ทำงานในโรงพยาบาลทั้งหมด		80,000						80,000			80,000		นายประเดิม มณีแดง
26	พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อประจำปี จัดประชุมฟื้นฟูเชิงปฏิบัติการด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ปฏิบัติตัวได้ถูกต้องในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	เจ้าหน้าที่ รพ.สวี่ทุกคน	มี.ย.-66	45,000						45,000			45,000		น.ส.อุษา หิตนาคราม และทีม IC

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณรวมงบฯ	มาส				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงรพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สต.	อื่นๆ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
27	พัฒนาสมรรถนะของ ICN, ICWN 1. ศึกษาดูงาน/ประชุมวิชาการ อบรมด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อจากหน่วยงานภายนอก 2. ส่ง ICWN อบรม IC 2 สัปดาห์ 3. สอบวัดความรู้ด้านการ	เพื่อให้ ICN มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เป็นปัจจุบัน	ICN, ICWN ทุกคน	ต.ค. 65 -ก.ย.66	40,000						40,000			40,000		น.ส.อุษา หิตนาคราม และทีม IC
28	เพิ่มอัตราการล้างมือของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล 1. ให้ความรู้ ผูกอบรม เรื่อง การทำความสะอาดมือ 2. จัดทำแผ่นป้ายเชิญชวน 3. สนับสนุนอุปกรณ์ในการทำความสะอาดมืออย่าง	บุคลากรทำความสะอาดมืออย่างถูกต้องเพื่อป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ	บุคลากร รพ. สวี ทุกคน	ต.ค. 65 -ก.ย.66	10,000						10,000	2,500	2,500	2,500	2,500	น.ส.อุษา หิตนาคราม และทีม IC

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	มาต				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงรพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
29	พัฒนาบุคลากรตาม Training needs เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาบุคลากรตาม Training needs เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	ต.ค. 65 -ก.ย.66	70,000						70,000	10,000	20,000	20,000	20,000	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
30	ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และแนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ รพ.สวี 200 คน	มี.ค.66-เม.ย.66	500,000						500,000		500,000			น.ส.กัญหา ปานสมุทร
31	ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพในบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการในทุกระดับ	คณะกรรมการของระดับทีม 10 ทีม	ตค.65-กย.66	100,000						100,000	25,000	25,000	25,000	25,000	น.ส.กัญหา ปานสมุทร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	มาต				ผู้รับผิดชอบ	
					เงินบำรุงรพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
32	อบรมหลักสูตร การสร้างทีมสู่ความเป็นเลิศ	1.เพื่อสร้างทีมงานระหว่างฝ่าย ต่างๆในองค์กรของเจ้าหน้าที่ให้มี ความตั้งใจมุ่งมั่นในการทำงานไป ในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร 2.เพื่อปรับและพัฒนา กระบวนการคิดและการสื่อสาร พัฒนางานให้ประสบความสำเร็จ ตามที่เป้าหมาย ไว้ไปพร้อมๆกันทั้งองค์กร	บุคลากร รพ.สวี่ จำนวน 200 คน	มค.-กย. 2566	800,000						800,000			800,000			-นายสุกฤษ มนิรัตน์ -นางอาทิตา มนิรัตน์ และ ทีมพัฒนา คุณภาพ
33	แผนพัฒนาสมรรถนะผู้นำ ทางการพยาบาล	เพื่อพัฒนาสมรรถนะการ บริหารงานการสาธารณสุขระดับสูง	หัวหน้างาน ทุกงานในกลุ่มการ พยาบาล	กพ.66	30,000						30,000			30,000			น.ส.กัญหา ปานสมุทร
34	การพัฒนาสมรรถนะ ทางการพยาบาลในการดูแล ผู้ป่วยโรคต่างๆ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะทางการ พยาบาลในการดูแลผู้ป่วยตาม กลุ่มโรคต่างๆ	พยาบาลจำนวน 70 คน	กพ.66	30,000						30,000		15,000	15,000			น.ส.กัญหา ปานสมุทร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	มาต				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงรพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
35	อบรมหลักสูตรหัวหน้างานและการพัฒนาทีม	1.เพื่อสร้างแนวความคิดการเป็นหัวหน้างานคุณภาพและเสริมสร้างทักษะที่สำคัญในการเป็นหัวหน้างาน 2.เพื่อใช้ความรู้ ความสามารถในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-หัวหน้างาน -หัวหน้ากลุ่มงาน -ผู้ที่จะขึ้นเป็นหัวหน้างานใน รพ.สวี จำนวน 40 คน	มค.-กย. 2566	35,000						35,000			35,000		-นายสุกฤษ มณีรัตน์ -นางอาทิตา มณีรัตน์ และ ทีมพัฒนาคุณภาพ
36	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุขด้านงานข้อมูล เครือข่ายอำเภอสวี	1.เพื่ออบรมพัฒนาทักษะการบันทึกข้อมูลงานทันตสาธารณสุขในผู้รับผิดชอบงาน 2.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานทันตสาธารณสุข เครือข่ายอำเภอสวี	จนท.สสอ.และ รพ.สต. ทุกแห่ง จำนวน 20 คน	ต.ค.65-ก.ย.66	5,100						5,100		5,100		พรพิมล กองเพชร	
37	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดำเนินงานสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ อำเภอสวี	1.เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เพื่อให้มีสถานบริการสุขภาพผ่านมาตรฐานสุขศึกษาเพิ่มขึ้น	จนท.สสอ.และ รพ.สต. ทุกแห่ง จำนวน 30 คน	ต.ค.65-ก.ย.66	6,040						6,040		6,040		น.ส.พรพิมล กองเพชร	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	มาศ				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงรพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สต.ศ.	อื่นๆ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
38	จ้างเหมาบริการเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานบัญชีพัสดุและธุรการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุวิ จังหวัดชุมพร ปี 2566	เพื่อให้การปฏิบัติงานบัญชีและพัสดุ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุวิดำเนินการอย่างถูกต้องและเพื่อให้การปฏิบัติงานธุรการงานสารบรรณ งานบริการทั่วไปดำเนินไปได้ โดยสะดวกราบรื่นและมีหลักฐานตรวจสอบได้	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานบัญชี พักดู และธุรการ จำนวน 1 คน	ต.ค.65-ก.ย.66	144,000						144,000	36,000	36,000	36,000	36,000	นางวิชุดา คมขำ
39	จ้างตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานสาธารณสุขอำเภอสุวิ จังหวัดชุมพร ปีงบประมาณ 2566	เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุวิ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสุวิ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแก่งกะทัง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาค่าย และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาทะลุ มีบุคลากรปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 6 คน	ต.ค.65-ก.ย.66	1,065,120						1,065,120	266,280	266,280	266,280	266,280	สสอ.สุวิ รพ. สต.สุวิ รพ. สต.บ้านแก่งกะทัง รพ.สต. เขาทะลุ รพ.สต.เขาค่าย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ						รวมงบประมาณทั้งหมด	มาศ				ผู้รับผิดชอบ
					เงินบำรุงพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.	อื่นๆ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
40	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการบันทึกข้อมูลในระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถดำเนินการในการพิสูจน์ตัวตนในการเข้ารับบริการได้ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การทำงานในระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าในระดับหน่วยบริการ	จนท.สสอ.และ รพ.สต. ทุกแห่ง จำนวน 30 คน	พ.ย.-65	7,400						7,400	7,400			น.ส.พรพิมล กองเพชร	
				รวม	3,565,440	180,000					3,745,440	339,780	1,411,100	1,614,780	379,780	